




Recruter une personne en situation de handicap

Public	Tout référent RH en charge du recrutement qui souhaite approfondir sa pratique et revoir sa méthode pour faciliter le recrutement et l'intégration d'une PSE
Prérequis	Une première expérience du recrutement est recommandée pour partager sur la base de premières expériences, pratiques des différentes phases du recrutement
Effectif	Effectif maximum : 10 participants
Modalités et délai d'accès	Inscription via notre bulletin d'inscription : au minimum 15 jours avant le démarrage de la session Si prise en charge par un OPCO : vous devez en faire la demande à votre OPCO un mois avant le démarrage de la session
Présentation générale (problématique, intérêt)	Les points forts : . Favoriser l'intégration d'une PSE . Connaître les interlocuteurs experts de l'emploi des PSE . Intégrer la non-discrimination tout au long du processus du recrutement
Objectifs	On peut préciser les objectifs : <ul style="list-style-type: none">• D'évolution : (d'impact) <i>Trouver le bon candidat et pérenniser son recrutement sans discrimination liée à son handicap</i>• Pédagogiques :<ul style="list-style-type: none">- Comprendre les spécificités de la gestion du personnel en situation de handicap (déclaré ou non)- Anticiper les clés pour les maintenir à l'emploi dans une démarche de qualité de vie au travail
Contenu de la formation	Programme détaillé sur 1 Jour : Matin Les enjeux de l'emploi de l'agent en situation de handicap <ul style="list-style-type: none">• Les enjeux du travail pour la personne en situation de handicap• L'agent face à l'évolution de son handicap : le maintien dans l'emploi• Les spécificités du recrutement d'une personne en situation de handicap• Connaître les principes applicables au recrutement des agents en situation de handicap Après-midi Le recrutement, la posture à adopter <ul style="list-style-type: none">• Savoir ce qu'il est possible (légal) de demander ou non dans le cadre de l'entretien et de la constitution du dossier• Communication : adapter des comportements, une posture et des modes de communication adaptés• Mises en situation de recrutement
Modalités pédagogiques	Moyens pédagogiques : <ul style="list-style-type: none">• Exercices, capitalisation de l'expérience professionnelle, jeux de rôles, exposés, film, vidéo• Supports pédagogiques• Matériel de vidéo projection Méthodes : <ul style="list-style-type: none">• Active, Interrogative, Démonstrative, Expérientielle, Transmissive Modalités : Présentiel ou à distance Point en amont de la formation avec restitution du besoin client. Évaluation à chaud en fin de formation, formalisation d'une régulation sur les points soulevés.
Moyens d'encadrement de la formation	L'OF s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés qui permet l'ancrage en temps réel. Cette animation s'appuie sur une alternance d'exposés théoriques et pratiques.



	Vidéo-projection. Support de cours délivré à chaque participant. Travaux pratiques.
Compétences / Capacités professionnelles visées	Après cette formation, vous serez capable de : <ul style="list-style-type: none">- Construire une relation empathique avec les candidats en situation de handicap- Ajuster vos modes de recherche des candidats- Élaborer des outils pertinents pour qualifier et suivre vos candidats potentiels- Utiliser le bon questionnement et l'art de la communication avec le candidat- Mettre en place de nouvelles pratiques pour attirer et intégrer le candidat- Connaître les acteurs clés pour réussir ses recrutements d'une PSE
Durée	Durée totale : 1 jour (un format Intra peut être étudié sur demande)
Dates	
Lieu(x)	Salle de formation à définir ou à distance
Coût par participant	Tarif inter : 990 HT, Tarif intra sur devis
Accessibilité	 Nos intervenants savent adapter leurs méthodologies pédagogiques en fonction des différentes situations d'handicap
Responsable de l'action, Contact	Chéret Sabine sabine.cheret@artisandulien.fr 06 79 50 30 01
Formatrice	Chéret Sabine consultante coach formatrice, plus de 20 ans de pratique en recrutement
Suivi de l'action	Émargement par les stagiaires et le formateur, Attestation de stage
Évaluation de l'action	Évaluation de la prestation de formation « à chaud » (<i>tour de table, formulaire</i>) <i>Quizz début et en fin de journée</i> Evaluation des acquis au regard des objectifs attendus « à froid » (<i>recommandée</i>). Après 3 mois ou 6 mois.
Pour aller plus loin	L'organisme de formation reste à l'écoute des besoins des apprenants et répond à leurs questions à l'issue de la formation. Des orientations seront communiquées sur demande.