



Catalogue 2024



Sabine CHERET

Fondatrice de l'organisme de formation Artisan du Lien

- **Spécialisé** dans les formations RH, management, communication relationnelle, accompagnement professionnel
- **Modalités** : coaching individuel ou collectif, ateliers, formations
- **Spécificité** : formée à l'analyse transactionnelle
- **Intervention** en secteur public, privé, écoles

Pour me joindre

06 79 50 30 01

sabine.cheret@artisandulien.fr

<https://artisandulien.fr>



Formation
Bilans de compétences

Artisandulien 54 avenue Victor Hugo 92100 Boulogne-Billancourt
SIRET 90751936700011 – OF 11922468492

SOMMAIRE

1 PRESENTATION ARTISAN DU LIEN – p 3 / 5

2 OFFRES FORMATION – p 6 / 14

3 OFFRES BILAN DE COMPETENCES – p 15

4 APPROCHE COACHING – p 16

PRESENTATION ARTISAN DU LIEN

Professionnelle des ressources humaines pendant plus de vingt années en secteur privé et public, j'ai fondé mon cabinet en 2020. **Artisan du Lien** est organisme de formation certifié Qualiopi qui a pour axe de travail principal la qualité de la relation.

Sensible, observatrice, j'ai à cœur de découvrir la singularité de chacun, ses ressources et potentiels. Attentive à l'implicite autant qu'à l'explicite. Parce que la douceur et l'énergie sont parfaitement compatibles, je vous propose un accompagnement efficace, sincère et fidèle à vos aspirations.

Mes interventions s'articulent autour de:

- Coaching professionnel individuel ou collectif
- Bilans de compétences
- Formations

Formation et qualification

- Coach professionnel – Académie du coaching
- Responsable formation / GRH – Cegos & Ifocop
- Master 2 Administration des entreprises – IAE

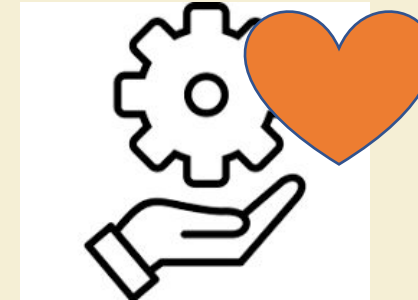
Formation continue récente

- . Supervision et didactique cours 303 Analyse transactionnelle EATIF
- . Certifiée ORG-EIQ Giunti questionnaire intelligence émotionnelle
- . L'intelligence émotionnelle Unow
- . Facilitatrice atelier de travail collectif Eurogroup
- . Pratique du co-développement
- . Travail thérapeutique solide
- . Membre fédération de coaching EMCC et de l'Institut Français d'Analyse Transactionnelle

POURQUOI ARTISAN DU LIEN ?

Un savoir-faire alliant **expertise RH et méthode de coaching**

- ✓ Approche humaniste et concrète
- ✓ Autonomie par l'action
- ✓ Valoriser le registre du vécu et de l'échange
- ✓ Douceur et énergie



Des méthodes mobilisées selon vos besoins

- ✓ Une pédagogie active renforçant les ancrages
- ✓ L'intelligence collective
- ✓ L'intelligence émotionnelle
- ✓ Un kit formation (supports, fiches memo, vidéo, exercices ...)
- ✓ Conférences d'experts en appui d'une animation



100% des offres disponibles à distance et finançables par les OPCO

Des **partenaires** solides dans la sphère formation et accompagnement

Références d'interventions

Clients	Missions	Résultats	Domaine
RATP	Réussir ses entretiens annuels	Une dizaine de sessions satisfaites	Management
Voyageur du Monde, Biomédecine, Pinson paysage, Apaso, Chinkel, Messier-Associés	Réussir ses entretiens professionnels	Sept sessions	Management
Business France	Les fondamentaux du management	Une session primo-managers	Management
Business France, CPAM Bordeaux,	Conduite d'entretiens	Deux sessions managers	Management
OPCO Mobilités, Ministère de la Justice,	Tutorat	Six sessions de trois jours	Management
CHU Rumily, Romorantin, Crous Académie de Grenoble, APHP, MBDA Systems, SIAAP, Ministère des affaires étrangères	Réussir ses recrutements, cerner les personnalités, harmoniser ses pratiques, techniques de recherche d'emploi, techniques de sourcing	Huit sessions de 2 à 3 jours	Recrutement
Urbasolar, Département Val de Marne, Région Ile de France	Accompagner et construire la gestion des compétences		Gestion des compétences (GEPP, CEP, Mobilité)
Institut Pasteur	Professionaliser sa communication CSE	Une session de 3 jours	Communication relationnelle
Ministère de l'intérieur	Vivre sa transition professionnelle	Deux sessions de 3 jours	Transition professionnelle
Ministère de la Justice	Réussir sa prise de poste	Une session d'un jour	Transition professionnelle
Ecole de la magistrature, Cour de Cassation, Ministères	Professionalisation jury de concours	Une dizaine de sessions de 0,5 à 1 jour	Facilitation et animation groupe
Ecoles EFREI ESTIAM Bachelor RH	Coaching – Management – Softskills - GEPP	Interventions régulières	Ecoles
ENS Lyon, HSBC	Management par la compétence – L' éloquence – Manager sans harceler	Public RH Managers jusqu'à 26 participants	Webinaires



Thème : Piloter ses projets de recrutement

Objectif de la formation :

- Savoir analyser le besoin et sélectionner les candidats
- Organiser, programmer et préparer les entretiens
- Renforcer sa posture de chargé de recrutement
- Acquérir les bons réflexes afin d'anticiper les besoins humains
- Identifier les différentes étapes du processus de recrutement
- Optimiser l'usage des Réseaux professionnels, réseaux sociaux
- S'approprier des techniques d'entretien efficaces
- Recruter les personnes en situation d'handicap

Public : managers, acteurs RH, décideurs publics

Durée : 2 jours - présentiel ou à distance

Tarif Inter : 1450 HT € - Tarif intra : devis sur demande

Programme sur demande

Thème : Recruter et maintenir une personne en situation de handicap

Objectif de la formation :

- Comprendre les spécificités de la gestion du personnel en situation de handicap (déclaré ou non)
- Anticiper les clés pour les maintenir à l'emploi dans une démarche de qualité de vie au travail

Public : acteurs RH, managers

Durée : 1 jour

Tarif inter : 990 HT € - Tarif intra sur devis

Programme sur demande

Thème : L'accompagnement à la mobilité

Objectif de la formation :

- Appréhender les enjeux et objectifs de l'accompagnement à la mobilité pour :
 - comprendre votre place dans sa mise œuvre
 - favoriser les échanges entre les acteurs
 - assurer sa mise en œuvre, selon votre environnement et les objectifs partagés
- Mettre en place un dispositif d'accompagnement
- Choisir des outils adaptés
- Travailler sa posture d'accompagnant

Public : acteurs RH, CEP

Durée : 2 jours

Tarif intra sur devis

Programme sur demande

Thème : Piloter la GPEC /GEPP

Objectif de la formation :

- Replacer les notions de métier, d'emploi, de compétence, GPEC/GEPP
- S'approprier les outils et les activités RH au service de la stratégie de l'entreprise
- Connaître et savoir expliquer les accords d'entreprise
- Connaître le cycle annuel de gestion RH ainsi que les outils associés et savoir les valoriser et accompagner les managers dans leur rôle RH : appréciation, entretien professionnel, revue de personnel, campagne revalorisation salariale/part variable
- Mettre en pratique la GEPP dans les activités clés du RRH : qualification des projets professionnels, recrutement / jury de promotion, formation, ...)

Public : acteurs RH

Durée : 2 jours

Tarif et programme intra sur devis



Thème : Devenir Tuteur

Objectif de la formation :

- Bien se positionner en tant que tuteur
- Accueillir les alternants sans discrimination
- Proposer des situations de travail adaptées à la personne tutorée
- Partager leurs connaissances et leur savoir faire
- Conduire les entretiens clés du tutorat
- Evaluer pour faciliter la progression
- Connaitre les bases réglementaires de l'apprentissage

Public : encadrants tuteurs et managers `

Durée : 2 jours

Tarif Inter 1290 HT € – Intra devis sur demande

Programme sur demande



Thème : Réussir ses Entretiens Annuels

Objectif de la formation :

- Comprendre le contexte et les enjeux de l'EA
- Reconnaître l'EA comme un outil de management
- Mesurer l'importance de préparer l'EA
- Mobiliser le courage managérial pour mener l'EA
- S'approprier les techniques de communication pour un dialogue constructif

Public : managers, acteurs RH `

Durée : 1 jour

Tarif Inter 860 HT € - Intra sur devis

Programme sur demande





Thème : Entretien professionnel

Objectif de la formation :

- Connaître les enjeux de l'entretien professionnel
- Anticiper et préparer les entretiens
- Construire son guide d'entretien
- Conduire un entretien professionnel
- Anticiper le bilan à 6 ans

Public : managers, acteurs RH`

Durée : 1 jour

Tarif Inter : 860 HT € - Intra devis sur demande

Programme



ArtisanduLien 54 avenue Victor Hugo 92100 Boulogne-Billancourt
SIRET 90751936700011 – OF 11922468492

Thème : Prévention du harcèlement moral

Objectif de la formation :

- Reconnaître les situations de harcèlement
- Déterminer les attitudes à adopter
- Identifier les acteurs à connaître pour réaliser un signalement
- Être à jour de la jurisprudence en matière de harcèlement et cerner les situations à risque

Public : managers, acteurs RH`

Durée : 1 jour

Tarif inter 860 HT € - Intra devis sur demande

Programme : nouveauté 2023

Animation en binôme avec un avocat en droit du travail



Thème : Développer la qualité de la relation

- S'approprier les techniques de l'écoute active pour une communication plus fluide, efficace et respectueuse des autres
- Développer son intelligence relationnelle
- Mieux apprécier notre personnalité dans notre manière d'interagir avec l'autre

Public : managers, CSE, équipe projet

Durée : une journée

Tarif Inter : 860 € - Intra devis sur demande

Programme sur demande



Thème : Renforcer notre crédibilité collective

Objectif de la formation :

- Rechercher l'efficacité dans nos communications collectives (salariés, direction)
- Définir et s'approprier des outils pour mieux communiquer ensemble (écrit et oral)

Séquence 1 : Diagnostiquer notre communication

Séquence 2 : Poser le cadre pour une communication collective efficace

Séquence 3 : Définir et défendre ses propositions

Séquence 4 : Traiter les objections avec assertivité

Public : managers, équipe projet , CSE, écoles

Durée : une journée

Tarif Inter : 960 € - Intra devis sur demande

Programme sur demande



Thème : Créer une logique de succès

Objectif de la formation

- S'approprier des démarches de l'intelligence collective
- Désamorcer les situations de conflit
- Apprendre à décider collectivement

Séquence 1 : Appréhender les causes du succès

Séquence 2 : Discerner les raisons des tensions

Séquence 3 : Les démarches collectives gagnantes

. Les bases de la coopération

. La démarche de co-développement

. La médiation, les processus créateurs de lien

Séquence 4 : Décider collectivement

Public : managers, équipe projet, CSE, écoles

Durée : une journée

Tarif inter : 960 € - intra devis sur demande

Programme sur demande

Thème : Conduire ses entretiens annuels et professionnels

Objectif de la formation :

- Connaître le cadre légal des entretiens
- Connaître les enjeux des différents entretiens (annuel, professionnel, carrière)
- Anticiper et préparer les entretiens
- Construire son guide d'entretien
- Conduire l'entretien avec assertivité et ouvert au dialogue

Public : managers

Durée : 2 jours

Tarif Inter 1290 HT € - Intra devis sur demande

Programme sur demande



Thème : Accompagner la conduite de changement

Objectif de la formation :

- Comprendre les enjeux RPS, QVT et légaux
- Les entretiens pour accompagner les collaborateurs dans ce processus de changement
- L'aptitude à porter un changement : une question clé (rationalité, valeurs et émotions)
- Le rôle du leader dans la conduite des hommes : donner du sens, rassurer, écouter, mobiliser.....
- Renforcer les bonnes pratiques managériales dans le cadre de l'accompagnement individuel des agents
- Les techniques de management individuel dans un contexte de transition : la communication et l'écoute, la capacité à donner du sens.....
- Valoriser le parcours des collaborateurs pour mieux les accompagner

Public : managers Durée : 3 jours

Tarif et programme sur devis

Thème : Les fondamentaux du management

Objectif de la formation :

- Incarner le rôle de manager et adapter le juste positionnement
- Organiser efficacement l'activité et piloter les objectifs
- Animer motiver et engager son équipe
- Comprendre interagir efficacement avec les autres

Public : managers

Durée : 2 jours

Tarif Inter 1390 HT € - Intra devis sur demande

Programme sur demande



Thème : Réussir ses entretiens avec ses collaborateurs

Objectif de la formation :

- Identifier les types d'entretiens et développer son écoute active
- Mener des entretiens efficaces grâce aux techniques de communication
- Gérer les entretiens difficiles grâce à l'affirmation de soi
- Mieux se connaître pour mieux communiquer

Public : managers

Durée : 2 jours

Tarif Inter 1390 HT € - Intra devis sur demande

Programme sur demande



Thème : Optimiser ses réunions

Objectif de la formation :

- Evaluer la pertinence d'organiser une réunion
- Savoir préparer et définir le format d'une réunion
- Être capable d'animer la réunion et d'interagir avec différents auditoires

Public : managers, collaborateurs, étudiants `

Durée : 1 jour

Tarif Inter 890 HT € - Intra devis sur demande

Programme sur demande



Thème : Valoriser et améliorer ses pratiques avec le Co-développement

Objectif de la formation :

- Eclaircir une situation
- Apprendre à développer ses idées
- Apprendre à questionner sans se substituer à l'autre
- Travailler son écoute
- Formuler des feedbacks

Public : managers `

Durée : séance de 3h et cycle à définir en fonction des besoins

Devis sur demande

Prérequis : taille du groupe supérieur à 4

Méthode développée par André Champagne et Claude Payette

- 1.Exposé d'un problème ou d'un projet.
- 2.Clarification, questions d'information.
- 3.Contrat sur le type de consultation.
- 4.Réactions, commentaires, suggestions pratiques des aidants.
- 5.Synthèse et plan d'action.
- 6.Conclusion : évaluation et intégration des apprentissages par chacun des participants.



Artisan du Lien c'est L'art d'arriver à ses fins Un projet professionnel en main

Coach formatrice

Professionnelle des ressources humaines Vingt années en
secteur privé et public

Bilan de compétences
à distance ou en présentiel

Nous informer préalablement en cas de présence d'un handicap pour prendre les mesures nécessaires. Une salle adaptée à votre situation sera réservée.

sabine.cheret@artisandulien.fr

06 79 50 30 01

Artisan du Lien

Vous aide à élaborer votre projet professionnel

**Dans un espace de parole sécurisé
Avec une créativité vers vos projets**

Grâce à des ressources pédagogiques adaptées

3 bilans de compétence selon votre profil

- Le Booster - 10h - 960 TTC
- Le Bilan Premium - 24h - 2100 TTC
- Le Bilan spécial Manager - 24h - 2950 TTC

Un bilan de 24h c'est :

- 16h d'entretiens et 8 heures de travail personnel se composant de 3 phases (préliminaire, investigation, plan d'action & synthèse)
- une durée moyenne de 3 mois
- un bilan à 6 mois
- modalités d'accès : compter 15 jours
- modalités d'évaluation : quiz

sabine.cheret@artisandulien.fr

06 79 50 30 01

LE COACHING

Coach professionnel certifiée en 2018, mon approche est **centrée sur la relation, le soutien, la transformation de ses modes de fonctionnement**. Le lien, appelé aussi appelé « bande passante » entre le coach et son coaché, est au cœur du processus. Je m'appuie sur des méthodes éprouvées en coaching et respecte la déontologie de la fédération EMCC. En formation continue sur de nouvelles pratiques, j'affectionne particulièrement les démarches autour de **l'intelligence émotionnelle**, les apports de **l'analyse transactionnelle** pour accueillir et m'adapter au coaché dans sa complexité.

Mes accompagnements principaux sont:

- **Se reconstruire après une période difficile, confuse**
- **Définir un projet professionnel fiable et stimulant**
- **S'adapter à un nouveau contexte professionnel**
- **Adapter sa communication et ses relations aux autres**
- **Développer son intelligence émotionnelle (certifiée questionnaire ORG EIQ)**

J'ai accompagné **plus de 200 personnes** éligibles à un plan de départ volontaire ou en recherche de nouvelles solutions pour rebondir et se sentir mieux dans sa posture professionnelle.

Prestation unique « Renforcer son intelligence émotionnelle » :

1 Questionnaire à compléter en ligne

2 Analyse du rapport et hypothèses

3 Entretien de restitution : 45min minimum

4 Rédaction d'une synthèse

=> Prix d'une évaluation complète (passation + rapport + entretien + compte rendu) : 760 €